

Bilancio Sociale 2023

**INCONTRARSI COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA'
LIMITATA**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	7
Contesto di riferimento.....	8
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica.....	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	11
Commento ai dati.....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	12
Composizione del personale.....	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	14
Natura delle attività svolte dai volontari.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	14
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	15

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	15
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	16
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	16
	Output attività.....	16
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	16
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	16
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	16
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	16
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	16
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	17
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	17
	Capacità di diversificare i committenti.....	17
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	18
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	18
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	18
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	19
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	19
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	19
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	19
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	20
	Tipologia di attività.....	20
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	20
	Caratteristiche degli interventi realizzati.....	20
	Coinvolgimento della comunità.....	20
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari.....	20
	Indicatori.....	20
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	21

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	21
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	21
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	21
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	21
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	21
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	22
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....	22
Relazione organo di controllo.....	23

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa sociale "IncontrarSi" nasce nel 2022 dalla determinazione di un gruppo di educatori, psicologi, pedagogisti ed assistenti sociali che si riconoscono negli stessi valori, prospettive ed ideali educativi. L'obiettivo è condividere il bagaglio di conoscenze, di esperienze e di valori personali a favore di progetti di sostegno e sviluppo sociale rivolti a persone in situazione di disagio. La tipologia dei progetti educativi e lo stile di attuazione di questi rappresentano la sintesi ideologica di anni di reciproca conoscenza ed impegno sociale, del personale coinvolto, negli stessi contesti dedicati. Tale competenza e sperimentazione ha portato ad approfondire l'analisi del tessuto sociale e del territorio di Varese e limitrofi. Da questo approfondimento è scaturita l'analisi di un problema emergente: il disagio giovanile, tema molto caro al gruppo promotore.

In questa ottica la missione si è focalizzata sui bisogni in età adolescenziale in un continuum che va ad intercettare le crisi di passaggio all'adulthood a situazioni di giovani donne e nuclei familiari che, per varie ragioni, si trovano ad affrontare ostacoli di salute, abitativi, lavorativi e di inclusione nella comunità. Le risposte vengono fornite attraverso la realizzazione di percorsi ad hoc offerti da progetti di servizi fondati sull'ascolto, l'accoglienza e accompagnamento diurno e abitativo.

I tre servizi attivi ad oggi sono:

- *"Il percorso donna"*, una assistenza domiciliare finalizzata alla completa autonomia per giovani donne in condizioni di fragilità;
- *"Il percorso mamma/bambino"* un housing sociale a favore di mamme con minori in difficoltà, gestito in collaborazione della Fondazione Sabotto di Varese
- *"Il Giroscopio"*, comunità diurna per minori dai 12 ai 18 anni ospitata all'interno dell'oratorio di Valle Olona a Varese.

La Cooperativa si avvale della collaborazione di diverse istituzioni pubbliche della provincia di Varese.

Nel 2023 le attività della Cooperativa Sociale "IncontrarSi" sono diventate più importanti e consistenti dando una forma sempre più vivida ai progetti attivi e aumentando la richiesta di personale impiegato.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale 2023 ha recepito nei principi di redazione e nei suoi contenuti quanto previsto dai riferimenti normativi D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 112, D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore) e D.M. 4 Luglio 2019:

- **rilevanza:** riportiamo solo le informazioni rilevanti affinché i nostri stakeholder possano comprendere l'andamento dell'organizzazione e degli impatti economici, sociali e ambientali della nostra attività;
- **completezza:** abbiamo identificato i principali stakeholder che influenzano e sono influenzati dall'attività del nostro ente, fornendo loro tutte le informazioni per consentire di valutare risultati sociali, economici e ambientali;
- **trasparenza:** il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni è chiaro;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sono quelli dell'anno di riferimento;
- **comparabilità:** l'esposizione adottata rende possibile il confronto temporale con i risultati degli anni passati;
- **chiarezza:** le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile, accessibili anche a chi non è del settore;
- **veridicità e verificabilità:** sono esplicitate le fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati sono riportati in maniera oggettiva;
- **autonomia delle terze parti:** autonomia e indipendenza di giudizio nel trattare specifici aspetti

Il periodo di rendicontazione è il medesimo del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

L'organo competente per l'approvazione è l'assemblea dei soci, il Bilancio Sociale è approvato in data 21 maggio 2024 dopo la presentazione alla stessa assemblea.

Il Bilancio verrà pubblicato sul sito internet della cooperativa (www.incontrarsicooperativa.it)

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	INCONTRARSI COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA
Codice fiscale	03898280122
Partita IVA	03898280122
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA CARDUCCI 14 - 21010 - ARSAGO SEPRIO (VA) - ARSAGO SEPRIO (VA)
Altri indirizzi	Via Mori 45, Varese - VARESE (VA)
	Via Grossi, 5 - VARESE (VA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	03898280122
Telefono	3336220115
Fax	
Sito Web	www.incontrarsicooperativa.it
Email	incontrarsicooperativa@gmail.com
Pec	incontrarsi@pec.it
Codici Ateco	879000

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale Italiano. In particolare la cooperativa nasce e opera nel territorio di Varese e Provincia.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi servizi come:

- servizi socio educativi semi residenziali diurni per minori (comunità educativa diurna), servizio denominato "IL GIROSCOPIO" svolto a partire dall'8.11.23 a Varese in via Mori 45,
- servizi di assistenza domiciliare educativa per adulti, svolto a partire al giorno 2.11.2022
- servizi di tutela minori;
- servizi di comunità residenziale per minori;
- servizi di prevenzione rivolti a minori e famiglie;
- servizi di consulenza e trattamento psicologico, sociale, educativo e specialistico per minori adulti e famiglie;
- servizi di comunità residenziale per l'accoglienza di adulti con disagio sociale;
- servizi di accoglienza residenziale per gestanti e mamme con bambino;
- servizi di assistenza domiciliare educativa per minori (ADM) ed assistenza educativa scolastica per minori;
- servizi di accoglienza residenziale per nuclei familiari;
- servizi di spazio neutro per incontri protetti;
- servizi di seconda accoglienza a carattere socio - sanitario;
- servizi educativi per la prima infanzia;
- attività di formazione professionale;
- attività di accoglienza e socializzazione finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura ed il turismo sociale;
- attività laboratoriali finalizzate all'acquisizione di abilità integrative e occupazionali da parte degli utenti per il miglioramento della loro condizione psico-fisica e sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa ha svolto, in particolare nel periodo di vacanze scolastiche e per i ragazzi ospiti della comunità "il Giroscopio" attività collaterali e di supporto al piano educativo, di tipo socio-culturale, con visite alla città di Milano, partecipazione a mostre, incontri e proiezioni di film dedicati alla sfera giovanile (di particolare interesse la mostra sul ritiro sociale che ha coinvolto ragazzi direttamente e indirettamente afflitti da questa piaga sociale in forte aumento). All'interno della comunità e nei dintorni sono stati allestiti laboratori di cucina ma anche attività meramente ricreative (a cui i ragazzi di norma non hanno accesso) per contribuire all'integrazione in un'ottica di inclusione sociale in un percorso di recupero delle marginalità.

Per quanto riguarda invece il progetto attivo presso "Casa Sabotto" la Cooperativa ha promosso iniziative di coordinamento fra associazioni ed enti del terzo settore del territorio che svolgessero attività analoga, coordinando i possibili interventi al fine di rispondere al bisogno crescente di housing sociale e di supporto in particolare a nuclei composti da mamma bambini, questo ha consentito di instaurare collaborazioni che si spera possano diventare sempre più proficue.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2022

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Ad oggi le esperienze e le competenze dei soci hanno portato ad approfondire l'analisi del tessuto sociale e del territorio di Varese e limitrofi. Da questo approfondimento è scaturita l'analisi di molti problemi, in particolare quelli legati al disagio giovanile. Questa situazione si è accentuata ulteriormente in seguito alla pandemia la quale ha contribuito a rendere ancora più precarie realtà e nuclei familiari che già si trovavano in uno stato di affaticamento. Molti ragazzi si trovano in situazione di abbandono scolastico e di ritiro sociale e arrivano alla Cooperativa anche su segnalazione dei reparti di neuropsichiatria infantile. Nel servizio di alloggio per la semi autonomia diventa sempre più evidente come molte mamme, non solo in giovane età, non riescano ad occuparsi dei figli in modo continuativo e regolare trasferendo un modello educativo valido.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale "IncontrarSi" nasce nel 2022 da un gruppo di educatori, psicologi, pedagogisti ed assistenti sociali che si riconoscono negli stessi valori, prospettive ed ideali educativi. L'obiettivo è condividere il bagaglio di conoscenze, di esperienze e di valori personali a favore di progetti di sostegno e sviluppo sociale rivolti a persone in situazione di disagio. La tipologia dei progetti educativi e lo stile di attuazione di questi rappresentano la sintesi ideologica di anni di reciproca conoscenza ed impegno sociale negli stessi contesti dedicati.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Dei quattro soci lavoratori uno è collaboratore esterno con partita iva

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentant e di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro component e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione , sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllat e o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente , e inserire altre informazioni utili
NICOLO' BULGHERONI	No	Maschio	42	10/05/2022		1		No	PRESIDENTE
ALICE GIUSTI	No	Femmina	32	10/05/2022		1		No	CONSIGLIERE
ELENA CORSARO	No	Femmina	45	10/05/2022		1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)

1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio direttivo è stato nominato in data 10/5/22 in fase di costituzione, come da verbale depositato a titolo di atto costitutivo, registrato presso l'agenzia delle entrate di Varese il giorno 16/5/22.

La nomina del CDA avviene per elezione da parte dell'assemblea dei soci ogni 3 anni come da statuto depositato sempre in data in data 16/5/22 a Varese.

Si riporta art. 6 atto costitutivo del 10.05 2022

“La società sarà amministrata, per la durata di tre esercizi scadenti, salvo revoca o dimissioni, alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, da un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri nominati nelle persone dei soci Bulgheroni Nicolò (Presidente), Corsaro Elena (consigliere) e Giusti Alice (consigliere).

Gli stessi accettano la carica conferitagli dichiarando di non incorrere in alcuna delle cause di ineleggibilità stabilite dalla legge.”

N. di CdA/anno + partecipazione media

sono state svolte n.5 riunioni del CdA nel 2023 con una partecipazione media del 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo è un Revisore esterno e nominato dal Consorzio Confcooperative Insubria di cui la Cooperativa Incontrarsi è socia

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ordinaria soci	13/04/2023	1. condivisione della programmazione 2023 2. Varie ed eventuali	100,00	0,00
2023	ordinaria soci	28/05/2023	Lettura ed approvazione del Bilancio di Esercizio chiuso al 31.12.2022; Lettura ed approvazione Bilancio Sociale 2022; Varie ed eventuali.	84,00	16,00

La cooperativa ha sempre avuto una buona qualità nella partecipazione ed è sempre stato possibile ascoltare tutte le problematiche e discutere apertamente e in modo condiviso argomenti anche molto specifici.

Nessun approfondimento.

Mappatura dei principali stakeholder

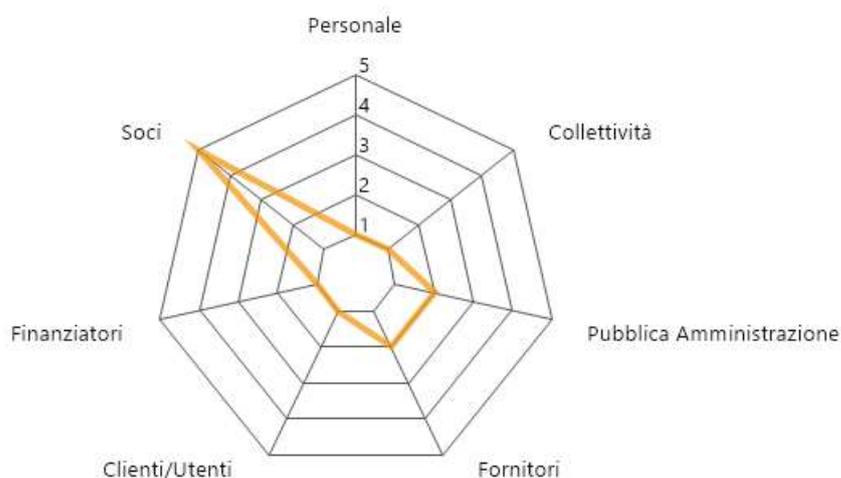
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	in caso di necessità	1 - Informazione
Soci	cda assemblee	5 - Co-gestione
Finanziatori	informazione periodica	1 - Informazione
Clienti/Utenti	colloqui e monitoraggio	1 - Informazione

Fornitori	equipe referenti del servizio valutazione degli ingressi e monitoraggio	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	relazioni periodiche di monitoraggio, relazioni specifiche su richiesta	2 - Consultazione
Collettività	incontri con le comunità locali coinvolte nei progetti della cooperativa	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 100,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Fondazione Casa Sabotto	Fondazione	Convenzione	comodato d'uso gratuito dell'immobile sede del servizio e convenzione privata per la gestione
Parrocchia di	Altri enti senza	Altro	comodato d'uso

Sant'Agostino	scopo di lucro		gratuito dei locali messi a disposizione per il progetto "Il Giroscopio"
---------------	----------------	--	--

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

non è stato effettuato nessun monitoraggio nel 2023 per il fatto che questo anno risulta il primo in piena attività.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
4	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	1
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	4	3
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	4	3

N. dipendenti	Profili
4	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio

	sociale)
--	----------

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
45	RELAZIONI IN AMBITO EDUCATIVO FORMAZIONE PERMANENTE	3	15,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
8	HACCP	2	4,00	Si	0,00
3	BLSD	1	3,00	Si	0,00
4	PRIMO SOCCORSO AGGIORNAMENTO	1	4,00	Si	48,80

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti indeterminato	1	2
1	di cui maschi	0	1
2	di cui femmine	1	1

--	--	--	--

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

nel 2023 nessuna attività è stata svolta

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 20.723,95 /€ 23.812,23

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessun rimborso**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La cooperativa ha un totale di n. 6 soci di cui 4 donne il CDA è per il 66,67% composto da donne

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il gruppo di soci lavoratori è molto coeso, ed è lo stesso che compone la governance della cooperativa con l'intento, oltre che di raggiungere gli obiettivi prefissati attraverso i servizi offerti, di garantire il riconoscimento del lavoro svolto, dell'esperienza precedentemente maturata e del coinvolgimento dei lavoratori in tutte le decisioni. Le stabilizzazioni e le assunzioni nel 2023 hanno teso a garantire la soddisfazione professionale e organizzativa dell'intero gruppo

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nonostante la cooperativa abbia avviato le sue attività alla fine del 2022 nel 2023 è stato possibile effettuare una stabilizzazione dei contratti in essere nel 2022, con un aumento di ore per due socie lavoratrici (una da part time a tempo pieno) e con l'assunzione di un ulteriore part time. La necessità di assumere personale con funzioni amministrative si è manifestata nel secondo semestre del 2023 in questo caso è stato fatto un contratto a tempo determinato. Inoltre è in essere una collaborazione stabile con una professionista esterna.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Per la cooperativa, che lavora con utenza con un vissuto familiare difficile, è di notevole importanza l'aumento del benessere personale, quanto meno nei momenti di permanenza negli ambienti della comunità diurna e negli alloggi per la semi autonomia. Con un solo anno di attività a pieno regime non è ancora stato possibile sottoporre un questionario per la soddisfazione dell'utenza, anche perchè nella maggior parte dei casi ci si rapporta con famiglie che non sono presenti nella vita dei figli oppure in cui la famiglia stessa è fonte del disagio. In più i ragazzi in piena adolescenza sono molto scostanti e subiscono l'influenza dell'ambiente in modo variabile. C'è da dire però che il monitoraggio costante dei risultati ottenuti, per esempio in ambito scolastico, importante per la fascia di età 14-18 con la quale lavoriamo, sono stati rilevanti e nel 2023 ben 7 ragazzi su 8 hanno concluso l'anno scolastico recuperando le lacune e con la promozione o la conclusione del ciclo di studi. Per quanto riguarda la fascia di età adulta nel progetto di housing sociale il crescente benessere è più facilmente rilevabile. L'educatore infatti interviene proprio sulla gestione pratica della quotidianità per mamme che si trovano da sole con i figli piccoli. Quindi ad esempio, la ricerca e mantenimento del lavoro, il supporto nella spesa e nella gestione dei figli e della casa, l'aiuto a creare relazioni con le istituzioni e la gestione in ambito sanitario, crea in tutti i casi un aumento del benessere personale percepibile. Anche per questo progetto però con solo 6 mesi di attività non è stato possibile tabellare i risultati ottenuti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa ha instaurato rapporti stabili e di confronto con i servizi sociali del territorio in modo da essere in grado di accogliere le esigenze che via via si sono presentate. Nel 2023 non esistevano altre comunità diurne per minori sul territorio e quindi di fatto è stato possibile creare uno strumento efficace di risposta alle esigenze emergenti. Anche l'housing sociale dedicato a mamme sole con bambini ha incontrato una grande richiesta che attualmente non è possibile soddisfare completamente a causa della mancanza di alloggi. La struttura "Casa Sabotto" è comunque facilmente accessibile, non esistono iter burocratici se non quelli in carico ai servizi di riferimento che dispongono l'inserimento delle utenti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel periodo estivo l'utenza della comunità diurna per minori si è integrata con l'utenza dell'oratorio estivo di Biumo per lo svolgimento di attività comuni, in particolare della gita settimanale. La partecipazione comunque resta facoltativa ma l'80 % dei ragazzi ha

partecipato con entusiasmo. Nel contempo la Cooperativa ha organizzato escursioni sul territorio della provincia di Varese e di Milano per scoprirne il grande valore culturale. I ragazzi in questo modo possono sentirsi parte integrante della comunità al pari dei loro coetanei che non necessitano di un piano educativo integrativo. Gli educatori inoltre esortano le famiglie nel mantenimento delle relazioni con le istituzioni scolastiche e sociali per un'integrazione efficace nel piano di assistenza.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Il progetto di comunità diurna non era presente nel territorio di Varese prima dell'avvio de "Il Giroscopio"

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Nel 2023 con la messa a regime della comunità "il Giroscopio" e con l'avvio del servizio presso "Casa Sabotto" le risorse stanziare dalla pubblica amministrazione hanno permesso alla cooperativa di lavorare in condizione di stabilità e alla P.A. di poter contenere i costi di interventi da espletare in quanto previsti dai piani di intervento in ambito sociale. Infatti l'affido della gestione dei singoli casi alle strutture della cooperativa ha ridotto, esternalizzandoli, i costi per la pubblica amministrazione

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La valutazione degli ingressi relativi al progetto Giroscopio è effettuata in collaborazione con gli enti invianti così come per il servizio di "Casa Sabotto": in quest'ultimo caso per effettuare un ingresso è richiesto anche il parere positivo della "fondazione Casa Sabotto", come stabilito da apposita convenzione.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

Le finalità della comunità educativa diurna sono molteplici. In primo luogo la riduzione e il contenimento del rischio di allontanamento del minore dalla famiglia di origine, nel momento in cui la situazione non necessita di interventi maggiormente protettivi.

In secondo luogo la garanzia di un supporto per il minore attraverso la relazione con figure educative e/o integrative dei genitori che si occuperanno dell'accompagnamento nella direzione della crescita personale in un'ottica di costruzione del sé, di promozione dell'autonomia e di scoperta e valorizzazione di competenze proprie. La relazione di aiuto sarà fondamentale anche per il raggiungimento di obiettivi scolastici e formativi oltre che per l'approfondimento e per lo sviluppo di interessi espressivi e professionali individuali. Le figure professionali coinvolte avranno il compito di fornire un sostegno rispetto alle relazioni che i ragazzi vivono con adulti e pari all'interno del contesto di vita.

Ulteriori finalità di questo progetto risiedono nel cercare e/o ritrovare un rapporto positivo con l'ambiente sociale e familiare in situazioni di pregiudizio, nel favorire l'attivazione da parte del minore e dei genitori di capacità e competenze ancora inesprese, affinché possano riscoprire una buona e costruttiva interazione sia all'interno della famiglia sia rispetto all'ambiente relazionale circostante.

In ultimo Il Giroscopio intende promuovere la presa in carico integrata del minore cercando di rinforzare la collaborazione tra servizi educativi, socio-sanitari e socio-assistenziali presenti nel territorio.

Il progetto di assistenza domiciliare per adulti mira a supportare persone in condizioni di fragilità verso la conquista di autonomie e una sempre maggiore indipendenza.

Con il servizio di Housing sociale presso "Casa Sabotto" si intende sostenere il passaggio intermedio tra l'assistenza totale residenziale fino all'autonomia totale di nuclei mamma/bambino. Nel 2023 nessuno a concluso il percorso

Tipologie beneficiari (cooperative di tipo A) : minori di norma raggiunti da decreto del tribunale per l'inserimento in comunità diurna (che non necessitano di allontanamento dalla famiglia), minori inviati dai reparti di neuropsichiatria infantile e segnalati ai servizi sociali del comune di residenza, minori monitorati dalle istituzioni di riferimento e inviati dalle famiglie stesse .

Nome Del Servizio: Comunità diurna il Giroscopio

Numero Di Giorni Di Frequenza: 937

Tipologia attività interne al servizio: Il Giroscopio eroga diverse prestazioni:

- Osservazione, raccolta e valutazione di elementi per la definizione del progetto educativo e familiare individualizzato
- Definizione e stesura di un Progetto Educativo Individualizzato che definisca gli obiettivi del percorso intrapreso e gli strumenti utilizzati per raggiungerli (esperienze di socializzazione tra pari e di integrazione sociale, di attività del tempo libero, di supporto scolastico, di sostegno nei percorsi formativi e lavorativi, etc..) tempistiche e indicatori di risultato
- Condivisione del progetto con la famiglia (proposta e condivisione iniziale del P.E.I., successivi aggiornamenti, momenti di verifica periodici) e supporto costante della funzione genitoriale
- Raccordo e co-progettazione con i servizi inianti e con le agenzie educative, sociosanitarie e sanitarie del territorio e con l'autorità giudiziaria competente
- Presa in carico, sostegno e consulenza alle famiglie
- Attività di sostegno scolastico aiutando nello svolgimento quotidiano dei compiti; il lavoro didattico di recupero e di sostegno viene deciso in collaborazione con i docenti di riferimento, con i quali si mantiene un contatto costante.
- Attività ludiche, di animazione e sportive
- Preparazione e consumo di pranzo e merenda
- Possono essere previste attività serali, attività nel fine settimana, nei periodi di vacanze, nei giorni festivi infrasettimanali:

n. 10 Minori (media della presenze su base annuale)

Nome Del Servizio: assistenza domiciliare per adulti

Numero Di Giorni Di Frequenza: 40

Tipologia attività interne al servizio: Supporto alle attività di gestione quotidiana, monitoraggio economico, supporto all'autonomia :

n.1 soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Il percorso mamma/bambino c/o Casa Sabotto

Numero Di Giorni Di Frequenza: 184

Tipologia attività interne al servizio: accompagnamento

n.2 soggetti con disagio sociale (non certificati)

n.2 Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

Tipologia: oratorio estivo presso l'oratorio di Biumo
inaugurazione "Casa Sabotto"
lotteria di fine anno e auguri di natale

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Per quanto riguarda il servizio di "Casa Sabotto" alloggio per la semi autonomia non è riscontrabile un risultato oggettivo, dato l'inserimento nel secondo semestre dell'anno e non avendo avuto nessuna dimissione

In riferimento al servizio di comunità diurna "Il Giroscopio" per 3 ragazzi l'inserimento non ha avuto successo non per responsabilità imputabili alla cooperativa ma per una sottovalutazione dei servizi di riferimento. Per il resto degli ospiti, che comunque non hanno ancora concluso il percorso, i risultati sono stati differenti ma in generale le attività hanno consolidato il gruppo con una ricaduta positiva anche sulle famiglie. I laboratori di arteterapia che in particolare toccano la sfera emozionale, hanno fatto emergere in un caso particolari doti artistiche condivise con la famiglia. Nel caso di ragazzi inseriti con difficoltà relazionali e scolastiche, è stato individuato un percorso di studi in base alle capacità espresse ed ai desideri di ognuno, con il risultato di una maggiore sicurezza in se stessi ed una capacità di relazionarsi più adeguata e consapevole sia con i pari che con la figura adulta.

Nei casi di difficoltà legate alla condizione di Iperattività quali agitazione psicomotoria, incapacità di stare seduti durante i compiti, di prestare attenzione per un periodo prolungato e una difficoltà a riconoscere limiti e confini nella relazione con i pari e con l'adulto, si è notata una maggiore disponibilità all'ascolto e al dialogo, pur permanendo la difficoltà ad adeguarsi al contesto. Comunque questa progressione ha portato a concludere per gli ospiti rientranti in questa casistica, l'anno scolastico positivamente aiutando la famiglia a individuare il percorso di studi più adatto alle diverse personalità e capacità.

In generale, l'inserimento in comunità ha portato ad un consolidamento degli interventi precedenti (al di fuori della comunità) o alla comprensione di un percorso adatto rispetto alle problematiche emerse. Oltre all'attenzione dedicata al percorso scolastico (che manca in famiglia) i ragazzi vengono accuditi a livello affettivo e relazionale riconoscendo la figura educativa come punto di appoggio. I risultati vengono costantemente condivisi con i servizi e le istituzioni di riferimento con l'obiettivo del recupero di situazioni border line ma che non necessitano di un urgente allontanamento dalla famiglia.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi prefissati in sede di costituzione della cooperativa sono stati raggiunti (apertura comunità diurna e avviamento progetti di assistenza domiciliare). Gli inserimenti in comunità hanno rispettato le previsioni a seguito della stesura di nuovi accordi con i servizi sociali territoriali in particolare con il comune di Varese e con la Fondazione "Casa Sabotto" che ha consentito l'apertura del servizio di alloggio per la semi autonomia mamma/bambino.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il servizio può essere compromesso a causa di ritardi nei pagamenti e nelle procedure pubbliche di gestione dei fondi destinati ai servizi in essere. Fin'ora è stato possibile, prestando attenzione alle spese di gestione ed al loro contenimento, far fronte ai ritardi garantendo comunque il servizio all'utenza.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	12.977,00 €	15.000,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	124.954,30 €	6.926,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	150,00 €	100,00 €	0,00 €
Totale riserve	8.777,78 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	34.924,62 €	9.049,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	43.854,00 €	9.148,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	34.925,00 €	9.049,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	34.934,00 €	9.049,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	100,00 €	100,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	50,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	137.931,00 €	21.927,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	57.527,00 €	5.651,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	32.378,00 €	4.188,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	65,18 %	44,80 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	124.954,00 €	0,00 €	124.954,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	12.977,00 €	0,00 €	12.977,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	124.954,00 €	89,00 %
Incidenza fonti private	12.977,00 €	9,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

lotteria di fine anno

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

nel 2023 a dicembre in concomitanza con lo scambio di auguri con i soci e gli utenti della cooperativa è stata organizzata una lotteria a scopo benefico a cui hanno partecipato i soci per finanziare le attività rivolte agli ospiti della comunità diurna.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

non presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Raccolta beni in disuso: utilizzo mobili di seconda mano tramite il circuito di riuso solidale o donazioni private di materiale

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Coinvolgimento della comunità

La struttura dove è stata realizzata la comunità educativa diurna "Il Giroscopio" si trova in un appartamento acquisito in comodato d'uso e in disuso, all'interno dell'oratorio Gabbani di Varese, nel quartiere di Valle Olona. L'appartamento è stato adeguato secondo gli standard richiesti dal progetto e di fatto riqualificato.

Dal punto di vista sociale l'avvio del progetto ha permesso a minori in condizione di fragilità e rischio sociale di avere un luogo sicuro e adatto alle loro esigenze dove trascorrere le giornate. La cooperativa collabora anche con il banco alimentare e aiuta nell'organizzazione dell'oratorio estivo in Varese (Biumo) occupandosi di soggetti particolarmente fragili che hanno bisogno di particolari attenzioni.

La struttura dove abbiamo realizzato il servizio di housing sociale "Casa Sabotto" è un lascito della Famiglia Sabotto appunto che era molto coinvolta in attività sociali a favore della comunità attorno alla parrocchia di S. Carlo di Varese, andata in gestione alla Fondazione Sabotto. Grazie al comodato d'uso stipulato nel 2023 è stato possibile avviare il progetto "Il percorso mamma/bambino" utilizzando l'immobile come alloggio per la semi autonomia, dando un seguito alla volontà della famiglia e sensibilizzando la comunità rispetto alla tematica dell'abbandono e dell'integrazione.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
lotteria di natale	raccolta fondi benefica a favore delle attività de "Il Giroscopio"	Varese Oratorio di Valle Olona	soci , comunità parrocchiale, sostenitori, volontari

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

nessuno

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa si è avvalsa del Servizio di Revisione offerto da Confcooperative Lombardia. La revisione è stata eseguita in data 6/12/23 dal Dott. Carmelo Portelli con esito positivo, in quanto la cooperativa è risultata in grado di conseguire l'oggetto sociale e lo scopo mutualistico. Viene rilasciata in data 17/01/24 l'Attestazione di Revisione ai sensi del Dgls 2 agosto 2002 n 220, il verbale integrale della revisione è conservato agli atti della cooperativa