

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2022

INCONTRARSI COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: ARSAGO SEPRIO VA VIA
CARDUCCI 14

Codice fiscale: 03898280122

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Impresa in fase di aggiornamento

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	36

Bilancio Sociale 2022

**INCONTRARSI COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA'
LIMITATA**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
Output attività	23
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	25
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	25
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	26
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	26
Capacità di diversificare i committenti	27
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	28
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	28
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	28
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	29
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	29
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	29
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	29
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	30
Tipologia di attività	30
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.....	30
Caratteristiche degli interventi realizzati	30
Coinvolgimento della comunità.....	30
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	30
Indicatori.....	31
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	32

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	32
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	33
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	33
Relazione organo di controllo	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa nasce nel corso del 2022, nello specifico con atto del 10.05.2022, da questo si comprende che quello relativo al 2022 è il primo bilancio sociale redatto e si riferisce all'ultima parte dell'anno; il primo servizio attivo, una assistenza domiciliare educativa per adulti, ha avuto inizio il 2.11.2022. Il Giroscopio, comunità educativa diurna per minori, è stata aperta ufficialmente il giorno 8.11.2022.

Due socie, facenti parte del consiglio di amministrazione, sono state assunte con contratto a tempo parziale per coprire le necessità dei servizi.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale 2022 ha recepito nei principi di redazione e nei suoi contenuti quanto previsto dai riferimenti normativi D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 112, D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore) e D.M. 4 Luglio 2019:

- **rilevanza:** riportiamo solo le informazioni rilevanti affinché i nostri stakeholder possano comprendere l'andamento dell'organizzazione e degli impatti economici, sociali e ambientali della nostra attività;
- **completezza:** abbiamo identificato i principali stakeholder che influenzano e sono influenzati dall'attività del nostro ente, fornendo loro tutte le informazioni per consentire di valutare risultati sociali, economici e ambientali;
- **trasparenza:** il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni è chiaro;
- **neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sono quelli dell'anno di riferimento;
- **comparabilità:** l'esposizione adottata rende possibile il confronto temporale con i risultati degli anni passati;
- **chiarezza:** le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile, accessibili anche a chi non è del settore;
- **veridicità e verificabilità:** sono esplicitate le fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati sono riportati in maniera oggettiva;
- **autonomia delle terze parti:** autonomia e indipendenza di giudizio nel trattare specifici aspetti

Il periodo di rendicontazione è il medesimo del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

L'organo competente per l'approvazione è l'assemblea dei soci, il Bilancio Sociale è approvato in data 14.06.2023 dopo la presentazione alla stessa assemblea.

Il Bilancio verrà pubblicato sul sito internet della cooperativa (www.incontrarsicooperativa.it)

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	INCONTRARSI COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA
Codice fiscale	03898280122
Partita IVA	03898280122
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA ROMA 86 - 21010 - ARSAGO SEPRIO (VA) - ARSAGO SEPRIO (VA)
Altri indirizzi	Via Mori 45, Varese - VARESE (VA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	03898280122
Telefono	3336220115
Fax	
Sito Web	www.incontrarsicooperativa.it
Email	incontrarsicooperativa@gmail.com
Pec	incontrarsi@pec.it
Codici Ateco	879000

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale Italiano. In particolare la cooperativa nasce e opera nel territorio di Varese e Provincia.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.
La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi servizi come:

- servizi socio educativi semi residenziali diurni per minori (comunità educativa diurna), servizio denominato "IL GIROSCOPIO" svolto a partire dall'8.11.23 a Varese in via Mori 45,
- servizi di assistenza domiciliare educativa per adulti, svolto a partire al giorno 2.11.2022
- servizi di tutela minori;
- servizi di comunità residenziale per minori;
- servizi di prevenzione rivolti a minori e famiglie;
- servizi di consulenza e trattamento psicologico, sociale, educativo e specialistico per minori adulti e famiglie;
- servizi di comunità residenziale per l'accoglienza di adulti con disagio sociale;
- servizi di accoglienza residenziale per gestanti e mamme con bambino;
- servizi di assistenza domiciliare educativa per minori (ADM) ed assistenza educativa scolastica per minori;
- servizi di accoglienza residenziale per nuclei familiari;

- servizi di spazio neutro per incontri protetti;
- servizi di seconda accoglienza a carattere socio - sanitario;
- servizi educativi per la prima infanzia;
- attività di formazione professionale;
- attività di accoglienza e socializzazione finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura ed il turismo sociale;
- attività laboratoriali finalizzate all'acquisizione di abilità integrative e occupazionali da parte degli utenti per il miglioramento della loro condizione psico-fisica e sociale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa potrà anche curare lo svolgimento di attività collaterali di tipo socio-culturale, con dibattiti, conferenze, mostre, al fine di contribuire alla diffusione di un messaggio di umanità, di solidarietà e di inclusione sociale operante a favore delle persone svantaggiate. Sarà altresì cura della Cooperativa promuovere iniziative di coordinamento fra le varie associazioni ed enti esistenti con oggetto analogo, affinché sia superata la frammentarietà degli interventi e si risponda sempre più complessivamente ai bisogni delle persone in stato di fragilità.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
---------------	------

--	--

ConSORZI:

Nome
confcooperative

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

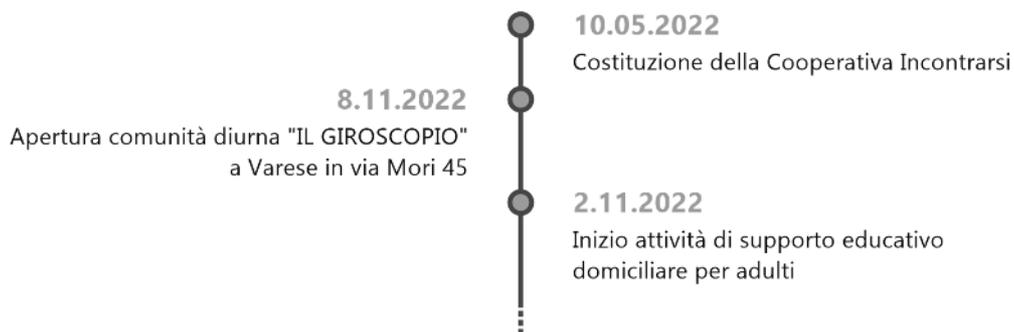
Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Ad oggi le esperienze e le competenze dei soci hanno portato ad approfondire l'analisi del tessuto sociale e del territorio di Varese e limitrofi. Da questo approfondimento è scaturita l'analisi di molti problemi, in particolare quelli legati al disagio giovanile. Questa situazione si è accentuata ulteriormente in seguito alla pandemia la quale ha contribuito a rendere ancora più precarie realtà e nuclei familiari che già si trovavano in uno stato di affaticamento.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale "IncontrarSi" nasce nel 2022 da un gruppo di educatori, psicologi, pedagogisti ed assistenti sociali che si riconoscono negli stessi valori, prospettive ed ideali educativi. L'obiettivo è condividere il bagaglio di conoscenze, di esperienze e di valori personali a favore di progetti di sostegno e sviluppo sociale rivolti a persone in situazione di disagio. La tipologia dei progetti educativi e lo stile di attuazione di questi rappresentano la sintesi ideologica di anni di reciproca conoscenza ed impegno sociale negli stessi contesti dedicati.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Nicolò Bulgheroni	Sì	Maschio	41	10/05/2022		1		No	presidente
Alice Giusti	No	Femmina	30	10/05/2022		1	Incaricata sicurezza (prevenzione incendi e evacuazione) presso Il Giroscopio	No	consigliera
Elena Corsaro	No	Maschio	41	10/05/2022		1		No	consigliera

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Si riporta art. 6 atto costitutivo del 10.05 2022

La società sarà amministrata, per la durata di tre esercizi scadenti, salvo revoca o dimissioni, alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, da un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri nominati nelle persone dei soci Bulgheroni Nicolò (Presidente), Corsaro Elena (consigliere) e Giusti Alice (consigliere).

Gli stessi accettano la carica conferitagli dichiarando dimnon incorrere in alcuna delle cause di ineleggibilità stabilite dalla legge.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2022 sono stati effettuati 3 CdA, sempre alla presenza di tutti i membri e di invitati specifici

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Al momento non nominati organi di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe

2022	CdA + invito	13/06/2022	Nomina insediamento CDA Ammissione nuovi soci Apertura rapporto di conto corrente presso Intesa Sanpaolo e rilascio deleghe ad operare su detto conto. Pianificazione attività Varie ed eventuali.	100,00	0,00
2022	CdA + invito	03/10/2022	firma verbale precedente 2. nomina RSPP e medico competente 3. approvazione progetto "Giroscopio" 4. valutazione e pianificazione altri progetti 5. varie ed eventuali	100,00	0,00
2022	CdA	27/10/2022	1. presa visione del regolamento interno fornito da Confcooperative	100,00	0,00

Nel corso del 2022, quindi dopo la costituzione del 10.05, nessun socio ha richiesto integrazione su argomenti specifici. Sono stati svolti 3 CdA a cui sono stati invitati tutti i soci non facenti parte del consiglio (1 socio) e sono state perlopiù affrontate le questioni relative all'avviamento della cooperativa e all'avvio del primo progetto

Vista la fase i start up della cooperativa sono stati coinvolti nei CdA tutti i soci e invitato un consuete esterno e persone vicine alla cooperativa (con la prospettiva di diventarne soci)

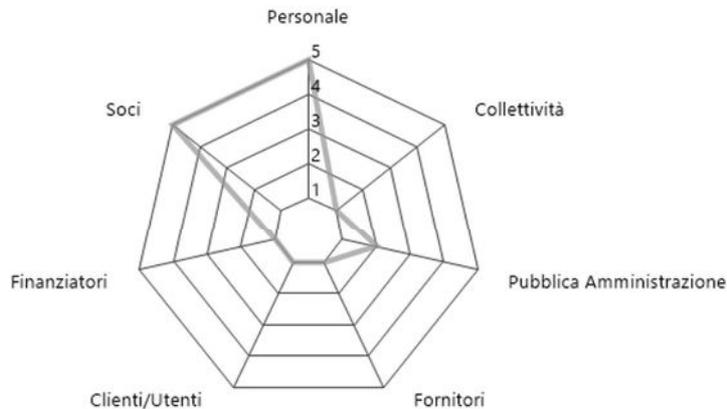
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	al momento tutto il personale è composto da soci	5 - Co-gestione
Soci	I soci sono parte fondante delle decisioni della cooperativa e lavorano alla gestione e alla progettazione dei servizi, oltre che essere (2 su 4) lavoratori della cooperativa stessa.	5 - Co-gestione
Finanziatori	tutti i possibili finanziatori sono informati sui progetti della cooperativa tramite passaggio di informazioni formale (mail- carte dei servizi) e informale (incontri, relazioni pubbliche)	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Gli utenti sono informati sul proprio progetto personale all'interno del servizio a cui partecipano	1 - Informazione
Fornitori	I fornitori vengono, se interessati, informati sui progetti della cooperativa	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La PA, come principale committente dei servizi della cooperativa, viene informata e consultata sulle progettualità presenti e sulle possibilità future. Nel caso di invio di utenti i servizi competenti vengono coinvolti anche nella fase di progettazione di progetti individuali ad hoc	2 - Consultazione
Collettività	La collettività è informata tramite i canali ufficiali (sito internet, social networks, comunicati stampa, eventi)	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Servizi sociali di Varese e provincia	Ente pubblico	Altro	Invio utenti minorenni al progetto Il Giroscopio
Servizio sociale del Comune di Golasecca	Ente pubblico	Altro	attribuzione incarico per assietnza domiciliare utente maggiorenne

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Al momento non è presente un sistema di rilevamento dei feedback

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
2	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	2
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	2	0
< 6 anni	2	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
2	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari si occupano di supportare le attività di gestione della cooperativa nella fase di avviamento

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

16164,68/8082,34

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **al momento non presente**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Le donne socie lavoratrici (2) fanno parte del CdA della cooperativa

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Il progetto di comunità diurna non era presente nel territorio di Varese prima dell'avvio de "Il Giroscopio"

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Il comune di Varese e di Golasecca hanno stanziato parte del budget per le attività della cooperativa (determina monetaria per i mesi di Novembre e Dicembre 2022)

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La valutazione degli ingressi relativi al progetto Giroscopio è effettuata in collaborazione con l'ente inviante

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale

(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
non presente

Output attività

Le finalità della comunità educativa diurna sono molteplici. In primo luogo la riduzione e il contenimento del rischio di allontanamento del minore dalla famiglia di origine, nel momento in cui la situazione non necessiti di interventi maggiormente protettivi. In secondo luogo la garanzia di un supporto per il minore attraverso la relazione con figure educative e/o integrative dei genitori che si occuperanno dell'accompagnamento nella direzione della crescita personale in un'ottica di costruzione del sé, di promozione dell'autonomia e di scoperta e valorizzazione di competenze proprie. La relazione di aiuto sarà fondamentale anche per il raggiungimento di obiettivi scolastici e formativi oltre che per l'approfondimento e per lo sviluppo di interessi espressivi e professionali individuali. Le figure professionali coinvolte avranno il compito di fornire un sostegno rispetto alle relazioni che i ragazzi vivono con adulti e pari all'interno del contesto di vita.

Ulteriori finalità di questo progetto risiedono nel cercare e/o ritrovare un rapporto positivo con l'ambiente sociale e familiare in situazioni di pregiudizio, nel favorire l'attivazione da parte del minore e dei genitori di capacità e competenze ancora inesprese, affinché possano riscoprire una buona e costruttiva interazione sia all'interno della famiglia sia rispetto all'ambiente relazionale circostante.

In ultimo Il Giroscopio intende promuovere la presa in carico integrata del minore cercando di rinforzare la collaborazione tra servizi educativi, socio-sanitari e socio-assistenziali presenti nel territorio.

Il progetto di assistenza domiciliare per adulti mira a supportare persone in condizioni di fragilità verso la conquista di autonomie e la sempre maggiore indipendenza.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Comunità diurna il Giroscopio

Numero Di Giorni Di Frequenza: 37

Tipologia attività interne al servizio: Il Giroscopio eroga diverse prestazioni:

Osservazione, raccolta e valutazione di elementi per la definizione del progetto educativo e familiare individualizzato

Definizione e stesura di un Progetto Educativo Individualizzato che definisca gli obiettivi del percorso intrapreso e gli strumenti utilizzati per raggiungerli (esperienze di socializzazione tra pari e di integrazione sociale, di attività del tempo libero, di supporto scolastico, di sostegno nei percorsi formativi e lavorativi, etc..) tempistiche e indicatori di risultato
Condivisione del progetto con la famiglia (proposta e condivisione iniziale del P.E.I., successivi aggiornamenti, momenti di verifica periodici) e supporto costante della funzione genitoriale

Raccordo e co-progettazione con i servizi inviati e con le agenzie educative, sociosanitarie e sanitarie del territorio e con l'autorità giudiziaria competente

Presa in carico, sostegno e consulenza alle famiglie

Attività di sostegno scolastico aiutando nello svolgimento quotidiano dei compiti; il lavoro didattico di recupero e di sostegno viene deciso in collaborazione con i docenti di riferimento, con i quali si mantiene un contatto costante.

Attività ludiche, di animazione e sportive

Preparazione e consumo di pranzo e merenda

Possono essere previste attività serali, attività nel fine settimana, nei periodi di vacanze, nei giorni festivi infrasettimanali

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
3	Minori

Nome Del Servizio: assistenza domiciliare per adulti

Numero Di Giorni Di Frequenza: 40

Tipologia attività interne al servizio: Supporto alle attività di gestione quotidiana, monitoraggio economico, supporto all'autonomia

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
1	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: Inaugurazione del servizio Il Giroscopio e presentazione della cooperativa alla comunità

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

non presente

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presente

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi prefissati in sede di costituzione della cooperativa sono stati raggiunti (apertura comunità diurna e avviamento progetti di assistenza domiciliare). La comunità diurna ha necessitato di un periodo più lungo del previsto per l'apertura, inizialmente stabilita per ottobre. Questo sia per ragioni organizzative della cooperativa che per necessità del servizio inviante.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

I ritardi nei pagamenti da parte della pubblica amministrazione potrebbero causare difficoltà di gestione, in particolar modo nella fase di avviamento della cooperativa

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	15.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	6.926,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	100,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale riserve	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	9.049,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	9.148,00 €	0,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	9.049,00 €	0,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	9.049,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	100,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	21.927,00 €	0,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	5.651,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	4.188,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	44,80 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	6.926,00 €	0,00 €	6.926,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	15.000,00 €	15.000,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	6.926,00 €	31,50 %
Incidenza fonti private	15.000,00 €	68,50 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

inaugurazione comunità diurna e presentazione della cooperativa alla collettività

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Comunicati stampa, realizzazione sito internet e inviti alla inaugurazione; attività informale di presentazione della cooperativa

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La struttura dove è stata realizzata la comunità educativa diurna "Il Giroscopio" si trova in un appartamento acquisito in comodato d'uso e in disuso, all'interno dell'oratorio Gabbani di Varese, nel quartiere di Valle Olona. L'appartamento è stato adeguato secondo gli standard richiesti dal progetto e di fatto riqualificato.

Dal punto di vista sociale l'avvio del progetto ha permesso a minori in condizione di fragilità e rischio sociale di avere un luogo sicuro e adatto alle loro esigenze dove trascorrere le giornate.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Coinvolgimento della comunità

La comunità del quartiere di Valle Olona è stata informata e coinvolta attraverso incontri di presentazione del progetto e tutta la città ha contribuito attraverso la rete di Riuso solidale, a fornire mobili e stoviglie necessarie per l'avviamento della comunità diurna.

La parrocchia, proprietaria dell'immobile, ha sostenuto la validità del progetto e concesso la struttura in comodato d'uso gratuito.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Inaugurazione Il Giroscopio	Inaugurazione Comunità diurna	Varese, via Mori 45	La comunità di quartiere, i servizi sociali competenti e le autorità
-----------------------------	-------------------------------	---------------------	--

Indicatori

Ristrutturazione appartamento all'interno dell'oratorio Gabbani di Valle Olona

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non presenti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa, da statuto, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'assemblea dei soci è l'organo deputato alla approvazione del bilancio; è composta dai membri del CdA, presidente e 2 consiglieri, e da un altro socio non lavoratore

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le assemblee svolte nel 2022 hanno avuto come focus la fase di avviamento della cooperativa e dei primi progetti, in particolare delle comunità diurna

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

non presente

“Il sottoscritto Bulgheroni Nicolò in qualità di Legale Rappresentante dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR n. 445/2000 in casi di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo Decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del DPCM 13 novembre 2014”

Esente ai sensi dell'art. 27/bis tabella allegato b al D.P.R. 26 ottobre 1972 n. 642

INCONTRARSI COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA

INCONTRARSI COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA

Verbale assemblea ordinaria del 28/05/2023

Dati Anagrafici	
Sede in	Arsago Seprio
Codice Fiscale	03898280122
Numero Rea	VARESE 387129
P.I.	03898280122
Capitale Sociale Euro	100,00 i.v.
Forma Giuridica	Società cooperativa
Settore di attività prevalente (ATECO)	889900
Società in liquidazione	no
Società con Socio Unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	
Appartenenza a un gruppo	no
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	C138345

INCONTRARSI COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA

Il giorno 28, del mese di Maggio, dell'anno 2023, alle ore 19:00, presso la sede operativa di Via Mori 45 a Varese si è riunita, in seconda convocazione, essendo risultata deserta la prima indetta per il giorno 30 Aprile 2023a alle ore 8.00 come da separato verbale, l'Assemblea ordinaria dei soci della Cooperativa Sociale Incontrarsi per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

- Lettura ed approvazione del Bilancio di Esercizio chiuso al 31.12.2022;
- Lettura ed approvazione Bilancio Sociale 2022;
- Varie ed eventuali.

Assume la presidenza ai sensi di statuto il presidente del Consiglio di Amministrazione il Sig. Bulgheroni Nicolò il quale accerta quanto segue:

- la regolare convocazione dell'assemblea
- sono presenti i signori soci: Nicolò Bulgheroni, Raffaella D'Agostino, Elena Corsaro, Alice Giusti e Laura Zampieri.
- Deleghe: Stefano Manganaro assente, fornisce delega a Nicolò Bulgheroni.

Dopo aver accertato l'identità di tutti i presenti e la loro legittimazione, il Presidente dichiara la presente assemblea regolarmente costituita e pertanto atta a deliberare sugli argomenti posti all'ordine del giorno.

L'assemblea preso atto di quanto sopra, chiama a fungere da Segretaria la Sig.na Alice Giusti.

Il Presidente passa allo svolgimento degli argomenti all'ordine del giorno dando lettura del bilancio chiuso al 31 dicembre 2022.

Si passa quindi alla disamina ed il Presidente risponde esaurientemente ad ogni domanda degli intervenuti che si dichiarano pienamente soddisfatti.

L'Assemblea, dopo ampia discussione, all'unanimità,

DELIBERA

- di approvare il Bilancio al 31/12/2022 anche nelle singole appostazioni;
- di destinare come segue il risultato di esercizio di Euro 9.049,26:
 - 30% al fondo di riserva legale € 2.714,78
 - 3% ai fondi mutualistici (art.11, 59/92) € 271,48
 - alla riserva straordinaria indivisibile ex art. 12 L. 904/77 € 6.063,00

Sul secondo punto all'ordine del giorno Il Presidente da lettura del bilancio sociale relativo all'anno 2022. Si passa quindi alla disamina ed il Presidente risponde esaurientemente ad ogni domanda degli intervenuti che si dichiarano pienamente soddisfatti. L'Assemblea, dopo ampia discussione, all'unanimità dei voti espressi a

INCONTRARSI COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA

norma di Legge e di Statuto

DELIBERA

– di approvare il Bilancio Sociale al 31/12/2022 allegato al presente verbale.

Sul terzo punto dell'ordine del giorno, il Presidente comunica che ha individuato nella persona di Tortoreto Alessia, la figura di RSPP per la sede di Via Luigi Grossi 5 a Varese.

L'assemblea ne prende atto.

Null'altro essendovi a deliberare e più nessuno avendo chiesto la parola, il Presidente dichiara sciolta l'assemblea, previa redazione del presente verbale che, letto, viene approvato e sottoscritto alle ore 19.05.

Il Presidente

Nicolò Bulgheroni

Il Segretario

Alice Giusti

“Il/La sottoscritto/a NICOLO' BULGHERONI in qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR n. 445/2000 in casi di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo Decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del DPCM 13 novembre 2014”

Esente ai sensi dell'art. 27/bis tabella allegato b al D.P.R. 26 ottobre 1972 n. 642