

# **Bilancio Sociale 2025**

**INCONTRARSI COOPERATIVA SOCIALE A  
RESPONSABILITA' LIMITATA**



# INCONTRARSI

cooperativa sociale

COSTRUTTORI DI PERCORSI

Assemblea Soci 22 maggio 2026

**BILANCIO SOCIALE**  
**2025**

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali.....)	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi... 11	
Modalità di nomina e durata carica.....	11
N. di CDA all'anno.....	11
N. medio di partecipanti per ogni anno.....	11
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	13
Commento ai dati.....	13
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
Composizione del personale.....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”... 22	
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	23

Output attività.....	25
Tipologie di Beneficiari.....	26
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?.....	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?.....	27
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	28
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	28
<b>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....</b>	<b>29</b>
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	29
Capacità di diversificare i committenti.....	29
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	30
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	31
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	31
<b>8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....</b>	<b>32</b>
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	32
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....</b>	<b>33</b>
Relazione organo di controllo.....	33

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa sociale “IncontrarSi” nasce nel 2022 dalla determinazione di un gruppo di educatori, psicologi, pedagogisti ed assistenti sociali che si riconoscono negli stessi valori, prospettive ed ideali educativi. L’obiettivo è condividere il bagaglio di conoscenze, di esperienze e di valori personali a favore di progetti di sostegno e sviluppo sociale rivolti a persone in situazione di disagio. La tipologia dei progetti educativi e lo stile di attuazione di questi rappresentano la sintesi ideologica di anni di reciproca conoscenza ed impegno sociale, del personale coinvolto, negli stessi contesti dedicati. Tale competenza e sperimentazione ha portato ad approfondire l’analisi del tessuto sociale e del territorio di Varese e limitrofi. Da questo approfondimento è scaturita l’analisi di un problema emergente e che oramai è una costante: il disagio giovanile, tema molto caro al gruppo promotore. In questa ottica la missione si è focalizzata sui bisogni in età adolescenziale in un continuum che va ad intercettare le crisi di passaggio all’adulthood a situazioni di giovani donne e nuclei familiari che, per varie ragioni, si trovano ad affrontare ostacoli di salute, abitativi, lavorativi e di inclusione nella comunità. Le risposte vengono fornite attraverso la realizzazione di percorsi ad hoc offerti da progetti di servizi fondati sull’ascolto, l’accoglienza e accompagnamento diurno e abitativo.

## **I tre servizi attivi ad oggi sono:**

- **“Il percorso donna”**, una assistenza domiciliare finalizzata alla completa autonomia per giovani donne in condizioni di fragilità;
- **“Il Percorso Mamma/Bambino”** un housing sociale a favore di mamme con minori in difficoltà, gestito in collaborazione con la Fondazione Sabotto di Varese
- **“Il Giroscopio”**, Comunità Diurna per Minori dai 12 ai 18 anni ospitata all’interno dell’oratorio di Valle Olona a Varese.

La Cooperativa si avvale della collaborazione di diverse istituzioni pubbliche della provincia di Varese.

Già nel biennio 2023/2024 le attività della Cooperativa Sociale "IncontrarSi" sono diventate più importanti e consistenti dando una forma sempre più vivida ai progetti attivi a cui ha seguito l’aumento del personale impiegato, tra assunzioni e consolidamento, sia per il settore amministrativo che educativo, come naturale conseguenza di nuove collaborazioni sul territorio. *Nel 2025 siamo una realtà consolidata, un gruppo di educatori che risponde prontamente a nuove richieste in tutti i progetti attivi. Il territorio che si va a coprire, nonostante i limiti oggettivi, è in espansione e proprio in questo anno si rafforza l'esigenza di aprire una nuova Comunità Diurna per Minori come progetto originale e necessario.*

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale 2025 ha recepito nei principi di redazione e nei suoi contenuti quanto previsto dai riferimenti normativi D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 112, D.Lgs. 3 Luglio 2017 n. 117 (Codice del Terzo Settore) e D.M. 4 Luglio 2019:

- rilevanza: riportiamo solo le informazioni rilevanti affinché i nostri stakeholder possano comprendere l'andamento dell'organizzazione e degli impatti economici, sociali e ambientali della nostra attività;
- completezza: abbiamo identificato i principali stakeholder che influenzano e sono influenzati dall'attività del nostro ente, fornendo loro tutte le informazioni per consentire di valutare risultati sociali, economici e ambientali;
- trasparenza: il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni è chiaro;
- neutralità: le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale;
- competenza di periodo: le attività e i risultati sono quelli dell'anno di riferimento;
- comparabilità: l'esposizione adottata rende possibile il confronto temporale con i risultati degli anni passati;
- chiarezza: le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile, accessibili anche a chi non è del settore;
- veridicità e verificabilità: sono esplicitate le fonti informative utilizzate;
- attendibilità: i dati sono riportati in maniera oggettiva;
- autonomia delle terze parti: autonomia e indipendenza di giudizio nel trattare specifici aspetti

Il periodo di rendicontazione è il medesimo del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025. L'organo competente per l'approvazione è l'assemblea dei soci, il Bilancio Sociale è approvato in data 22 maggio 2026 dopo la presentazione alla stessa assemblea. Il Bilancio verrà pubblicato sul sito internet della cooperativa ([www.incontrarsicooperativa.it](http://www.incontrarsicooperativa.it))

**Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale che è stato redatto in proprio.**

**Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):**

- Dipendenti
- Soci
- Cda consiglio direttivo
- Volontari

**Modalità e strumenti di raccolta dati:**

- Focus group
- Interviste
- Verbali
- Strumenti gestionali interni

**La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di comunicazione non targettizzata**

**Non ci sono cambiamenti metodologici dall'anno precedente.**

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	INCONTRARSI COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA
<b>Codice fiscale</b>	03898280122
<b>Partita IVA</b>	03898280122
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA CARDUCCI 14 - 21010 - ARSAGO SEPRIO (VA) - ARSAGO SEPRIO (VA)
<b>Altri indirizzi</b>	Via Mori 45, Varese - VARESE (VA)
	Via Grossi, 5 - VARESE (VA)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	03898280122
<b>Telefono</b>	3336220115
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.incontrarsicooperativa.it">www.incontrarsicooperativa.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:incontrarsicooperativa@gmail.com">incontrarsicooperativa@gmail.com</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:incontrarsi@pec.it">incontrarsi@pec.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	879000

#### Aree territoriali di operatività

VARESE (VA)  
GAVIRATE (VA)  
CANTELLO (VA)  
CASCIAGO (VA)  
SOMMA LOMBARDO (VA)  
MORNAGO (VA)  
CASTRONNO (VA)  
MALNATE (VA)  
LUVINATE (VA)

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali, operando di preferenza nell'ambito territoriale Italiano. In particolare la cooperativa nasce e opera nel territorio di Varese e Provincia.

#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

- Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa
- Interventi e servizi sociali
- Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Le attività statutarie che la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi sono:

- servizi socio educativi semi residenziali diurni per minori (comunità educativa diurna), servizio denominato "IL GIROSCOPIO" svolto a partire dall'8.11.23 a Varese in via Mori 45,
- servizi di assistenza domiciliare educativa per adulti, svolto a partire al giorno 2.11.2022
- servizi di tutela minori;
- servizi di comunità residenziale per minori;
- servizi di prevenzione rivolti a minori e famiglie;
- servizi di consulenza e trattamento psicologico, sociale, educativo e specialistico per minori adulti e famiglie;
- servizi di comunità residenziale per l'accoglienza di adulti con disagio sociale;
- servizi di accoglienza residenziale per gestanti e mamme con bambino;
- servizi di assistenza domiciliare educativa per minori (ADM) ed assistenza educativa scolastica per minori;
- servizi di accoglienza residenziale per nuclei familiari;
- servizi di spazio neutro per incontri protetti;
- servizi di seconda accoglienza a carattere socio - sanitario;
- servizi educativi per la prima infanzia;
- attività di formazione professionale;
- attività di accoglienza e socializzazione finalizzate al miglioramento della qualità della vita, nonché altre iniziative per il tempo libero, la cultura ed il turismo sociale;
- attività laboratoriali finalizzate all'acquisizione di abilità integrative e occupazionali da parte degli utenti per il miglioramento della loro condizione psico-fisica e sociale.

## **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La Cooperativa come ogni anno ha svolto, in particolare nel periodo di vacanze scolastiche e per i ragazzi ospiti della comunità "il Giroscopio" attività collaterali e di supporto al piano educativo, di tipo socio-culturale, con visite di luoghi di interesse del territorio, partecipazione a mostre, incontri e proiezioni di film dedicati alla sfera giovanile. L'estate 2025 ha portato una novità per i ragazzi del giroscopio, una gita al mare e Mirabilandia di 3 giorni, una sfida che gli educatori hanno accettato di buon grado e nella quale i ragazzi hanno riversato molto entusiasmo. All'interno della Comunità per Minori e nei dintorni sono stati allestiti laboratori creativi ma anche attività meramente ricreative, (a cui i ragazzi di norma non hanno accesso) per contribuire all'integrazione in un'ottica di inclusione sociale in un percorso di recupero delle marginalità. Durante le ore di Arteterapia, che si svolgono con una Arteterapeuta qualificata, è stata proposta ai ragazzi una iniziativa che ha portato ad un grande coinvolgimento, anche emotivo, una lettura di poesie ha fatto nascere piccole opere d'arte personali e a volte intime con grande sorpresa di tutti. Il gruppo degli educatori è al lavoro per la restituzione con una piccola mostra aperta al pubblico. Il personale impiegato nel settore educativo ha svolto regolare formazione sempre inerente all'ambito giovanile, che impatta anche nel progetto "Mamma/bambino", inoltre l'equipe educativa si sottopone mensilmente a supervisione con un professionista esterno per poter affrontare e risolvere eventuali problematiche che emergano in ambito lavorativo e che inevitabilmente toccano la sfera personale, per mantenere una linea di intervento equilibrata e condivisa nel gruppo.

Per quanto riguarda invece il progetto attivo presso "Casa Sabotto" la Cooperativa continua a promuovere iniziative di coordinamento fra associazioni ed enti del terzo settore del territorio che svolgono attività analoga, coordinando i possibili interventi al fine di rispondere

al bisogno crescente di housing sociale e di supporto in particolare a nuclei composti da mamma bambini. Questo ha consentito di instaurare collaborazioni che si spera possano diventare sempre più proficue. Inoltre l'impegno costante delle educatrici assegnate al servizio ha reso il progetto "Il Percorso Mamma/Bambino" un vero fiore all'occhiello, con un supporto ben oltre quello richiesto e con un riconoscimento importante da parte delle istituzioni coinvolte. Si consolida infatti la rete con enti e associazioni del territorio soprattutto per il passaggio dalla semi-autonomia, all'autonomia completa delle ospiti.

Con l'obiettivo di raggiungere efficacemente la comunità sensibilizzandola, ma anche creare nuove collaborazioni, il 2025 ha segnato una svolta nell'utilizzo di social media e stampa, con il supporto di una Professionista in campo di Comunicazione.

Grazie a questo ulteriore sforzo anche per il Natale 2025 è stata organizzata una raccolta fondi presso le aziende del territorio per sostenere le iniziative in corso. Tramite erogazione liberale è stato possibile contribuire e finanziare piccoli progetti di solidarietà rivolti agli ospiti e utenti. Il riscontro è crescente anche grazie alla garanzia di trasparenza nell'utilizzo dei fondi, che per quest'anno sono destinati all'acquisto di un pullmino, necessario alle attività extra- carta soprattutto della Comunità "Il Giroscopio". Vengono portati a riscontro € 12.000 da utilizzare nel 2026 a tale scopo.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### **Reti associative (denominazione e anno di adesione):**

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confcooperative Insubria	2022

#### **Contesto di riferimento**

Come ogni anno le esperienze e le competenze dei soci hanno portato ad approfondire l'analisi del tessuto sociale e del territorio di Varese e limitrofi. Da questo approfondimento è scaturita l'analisi di molti problemi, in particolare quelli legati al disagio giovanile, ma rilevante anche in età adulta. Come già rilevato, cresce la precarietà dei nuclei familiari che già si trovavano in uno stato di affaticamento, i genitori, dovendo affrontare gravi situazioni di stress non riescono a garantire riferimenti stabili ai figli, di conseguenza molti ragazzi si trovano in situazione di abbandono scolastico e di ritiro sociale e arrivano alla Cooperativa con segnalazione, oltre che dalle Tutele Minori e Servizi Sociali, anche dai reparti di neuropsichiatria infantile, con diversi disturbi tra cui la gestione della rabbia, la gestione delle relazioni anche tra coetanei, e l'isolamento. Anche nel servizio di alloggio per la semi autonomia diventa sempre più evidente come molte mamme, non solo in giovane età, non riescano ad occuparsi dei figli in modo continuativo e regolare trasferendo un modello educativo valido, avendo loro stesse vissuto esperienze estremamente negative, di violenza e di sfruttamento.

#### **Dati e informazioni:**

Le informazioni vengono elaborate in base alle richieste che pervengono dai servizi sociali e dagli istituti scolastici nonché dal Reparto di Neuropsichiatria Infantile di competenza.

## Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale "IncontrarSi" nasce nel 2022 da un gruppo di educatori, psicologi, pedagogisti ed assistenti sociali che si riconoscono negli stessi valori, prospettive ed ideali educativi. L'obiettivo è condividere il bagaglio di conoscenze, di esperienze e di valori personali a favore di progetti di sostegno e sviluppo sociale rivolti a persone in situazione di disagio. La tipologia dei progetti educativi e lo stile di attuazione di questi rappresentano la sintesi ideologica di anni di reciproca conoscenza ed impegno sociale negli stessi contesti dedicati.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero di ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
NICOLO' BULGHERONI	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	43	10/05/2022		2	No	PRESIDENTE
ALICE GIUSTI	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	34	10/05/2022		2	No	CONSIGLIERA
ELENA CORSARO	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	46	10/05/2022		2	No	CONSIGLIERA

#### Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione in carica è stato rieletto a norma di statuto con regolare assemblea dei soci svoltasi in data 26 maggio 2025, a seguito dell'approvazione del bilancio economico 2025 e all'unanimità dei presenti. La Cooperativa sarà amministrata, per la durata di tre esercizi scadenti, salvo revoca o dimissioni, alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica

#### N. di CDA all'anno

4

#### N. medio di partecipanti per ogni anno

3

## Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo è un Revisore esterno e nominato dal Consorzio Confcooperative Insubria di cui la Cooperativa Incontrarsi è socia

### **Partecipazione dei soci e modalità:**

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2025	ordinaria soci	26/05/2025	1) Lettura ed approvazione del Bilancio di Esercizio chiuso al 31.12.2024; 2) Lettura ed approvazione Bilancio Sociale 2024; 3) Rinnovo Cariche; 4) Varie ed eventuali.	70,00	10,00

La cooperativa ha sempre avuto una buona qualità nella partecipazione ed è sempre stato possibile ascoltare tutte le problematiche e discutere apertamente e in modo condiviso argomenti anche molto specifici.

## Mappatura dei principali stakeholder

### **Tipologia di stakeholder:**

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	riunioni di equipe, incontri di supervisione con un professionista esterno	Consultazione
Soci	riunioni del cda e assemblea soci	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Finanziatori	informazione periodica sull'utilizzo dei fondi donati.	Informazione
Clienti/Utenti	con il cliente che incarica del servizio la cooperativa svolge regolari equipe con referenti del servizio valutazione degli ingressi dell'utenza inviata e monitoraggio.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Fornitori	equipe referenti del servizio valutazione degli ingressi e monitoraggio	

Pubblica Amministrazione	relazioni periodiche di monitoraggio, relazioni specifiche su richiesta, adempimenti conseguenti all'attività.	Informazione
Collettività	attività di comunicazione sui social media per raggiungere persone e aziende nelle campagne di raccolta fondi e nelle fasi di restituzione e di informazione sulle attività svolte di generale interesse sociale e pubblico	Informazione

**Percentuale di Partnership pubblico: 100,00%**

### **Tipologia di collaborazioni:**

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Fondazione Casa Sabotto	Fondazione	Convenzione	comodato d'uso gratuito
Parrocchia di Sant'Agostino	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	comodato d'uso gratuito

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

6 questionari somministrati

6 procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

Quest'anno si è deciso, in quanto Cooperativa Sociale formata per la maggioranza da soci lavoratori, di somministrare un questionario al personale in servizio. Questo anche perché l'utenza è composta da minori o da adulti che non sono in grado di fare valutazioni importanti o offrire feedback significativi. In particolare, con la somministrazione del questionario si sono valutati: la qualità dell'ambiente di lavoro, della formazione specifica e crescita professionale, della comunicazione interna e dello stato di benessere e di soddisfazione personale.

In sintesi, rispetto all'ambiente di lavoro l'atmosfera è stata valutata buona anche grazie alla valorizzazione del singolo e l'offerta adeguata di opportunità di socializzazione tra colleghi. Gli spazi sono giudicati da tutti adeguati e con un carico lavorativo non eccessivo ma impegnativo e con responsabilità e ruoli riconosciuti. Rispetto alla formazione si valuta la possibilità di accedere alla formazione continua e a quella sulla sicurezza molto positivamente, così come rispetto alla pertinenza degli argomenti trattati, soprattutto per la formazione continua riferita alla figura professionale specifica dell'educatore. Di importanza rilevante sono le risposte sulla Comunicazione Interna, da cui non emerge nessuna situazione problematica. La comunicazione è di media buona con possibilità di esprimersi liberamente all'interno del gruppo e con un livello buono di scambio di informazioni e opinioni. Per concludere in riferimento a Benessere e Soddisfazione emerge una valutazione molto positiva sull'impegno del gruppo dirigente di intervenire sulle difficoltà personali e sull'equilibrio tra lavoro e vita privata. Tutto il personale si sente riconosciuto e adeguatamente sostenuto.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Composizione del personale

<b>Contratto a tempo Indeterminato</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Operati Fissi</b>	<b>Operati Avventizi</b>	<b>Altro</b>
Femmine full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	3	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	1	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 e 50</b>	<b>Totale over 50</b>
1	5	5	1	2	4	0

<b>Contratto a tempo Determinato</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Operati Fissi</b>	<b>Operati Avventizi</b>	<b>Altro</b>
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 e 50</b>	<b>Totale over 50</b>
0	1	1	0	1	0	0

<b>Collaborazioni</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Operati Fissi</b>	<b>Operati Avventizi</b>	<b>Altro</b>
-----------------------	------------------	---------------	------------------	----------------------	--------------------------	--------------

Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 e 50</b>	<b>Totale over 50</b>
0	0	0	0	0	0	0

<b>Apprendistato</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Operati Fissi</b>	<b>Operati Avventizi</b>	<b>Altro</b>
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 e 50</b>	<b>Totale over 50</b>
0	0	0	0	0	0	0

<b>Autonomi</b>	<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Operati Fissi</b>	<b>Operati Avventizi</b>	<b>Altro</b>
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

<b>Totale maschi</b>	<b>Totale femmine</b>	<b>Totale part-time</b>	<b>Totale full-time</b>	<b>Totale under 35</b>	<b>Totale tra 35 e 50</b>	<b>Totale over 50</b>
0	0	0	0	0	0	0

## Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

### Cessazioni:

<b>N.</b>	<b>Cessazioni</b>
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

**Assunzioni/Stabilizzazioni:**

<b>N.</b>	<b>Assunzioni</b>
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50
<b>N.</b>	<b>Stabilizzazioni</b>
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2025</b>
Totale	6
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	0
< 6 anni	6

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
6	Totale dipendenti
1	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
4	Educatori
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
1	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe

0	Altro
---	-------

<b>N. tirocini, stage e servizio civile</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Sicurezza	1	4,00	Si	78,00

### Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Sicurezza	1	12,00	Si	235,00
4	Rappresentante Sicurezza RLS	1	4,00	Si	98,00

### Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
100	INTERVENTI EDUCATIVI PER LA PREVEZIONE E GESTIONE DEL DISAGIO SOCIALE	5	20,00	Si	0,00

## Natura delle attività svolte dai volontari

Il Socio Volontario assegnato alla Comunità Diurna "Il Giroscopio" si è dedicato, per lo più durante l'estate, ad attività ludico/sportive, essendo istruttore sportivo qualificato, per una media di un pomeriggio a settimana. La socia volontaria assegnata alla struttura di "Casa Sabotto" offre attività ludiche per i bambini ospiti con una media di un pomeriggio al mese.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl cooperative sociali**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

**€29.320,11/€ 23.325,71**

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessun rimborso**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

non presente

**Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

La cooperativa nel 2028 ha un totale di n. 8 soci di cui 6 donne e 2 under 35 il CDA è per il 66,67% da donne di cui il 50% under 35 (n. membri cda 3)

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Il gruppo di soci lavoratori è molto coeso, ed è lo stesso che compone la governance della cooperativa con l'intento, oltre che di raggiungere gli obiettivi prefissati attraverso i servizi offerti, di garantire il riconoscimento del lavoro svolto, dell'esperienza precedentemente maturata e del coinvolgimento dei lavoratori in tutte le decisioni. Nessun lavoratore è sovraistruito. Per il livello di benessere i coordinatori del servizio promuovono equipe informative e una supervisione esterna per aiutare nella soluzione di eventuali problematiche personali che si sviluppano in ambito lavorativo.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Attualmente il personale impiegato comprende tutte le esigenze di servizio con un buon margine a copertura di eventuali imprevisti personali o in caso di ferie e permessi. L'impegno per il 2025 è stato quello di aumentare la visibilità e riempire le strutture al loro massimo per mantenere il personale presente, aumentando anche l'orario di lavoro dove c'era la possibilità e l'esigenza, ma anche quello di avviare nuovi progetti e nuove collaborazioni.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Per la cooperativa, che lavora con utenza con un vissuto familiare difficile, è di notevole importanza l'aumento del benessere personale, quanto meno nei momenti di permanenza negli ambienti della comunità diurna e negli alloggi per la semi autonomia. A questo proposito è stato chiesto agli ospiti della Comunità Diurna Il Giroscopio e a quelli dell'housing sociale Casa Sabotto di compilare un questionario di gradimento. Riteniamo che, per il progetto di Housing Sociale presso Casa Sabotto, il questionario sottoposto per

valutare la soddisfazione in riferimento ai servizi offerti sia proiettabile sul grado di soddisfazione rispetto alla propria vita in generale. L'educatore infatti interviene proprio sulla gestione pratica della quotidianità per mamme che si trovano da sole con i figli piccoli e che provengono da gravi situazioni personali. Quindi la ricerca e mantenimento del lavoro, il supporto nella spesa e nella gestione dei figli e della casa crea in tutti i casi un aumento del benessere personale percepibile. Pertanto la restituzione sul progetto di Casa Sabotto è n. 3 utenti con grado di soddisfazione 9. Quindi il 100% esprime un grado tra 8 e 10.

Per la Comunità Educativa Diurna l'utenza è nella fascia d'età 14-18 anni con un vissuto familiare difficile, ma non sempre con un alto grado di marginalità, qui viene trattata principalmente la prevenzione all'abbandono scolastico. Di norma il sostegno in ambito scolastico, nello specifico della maggioranza degli utenti, incide parzialmente sul grado di soddisfazione della vita in generale, così come la possibilità di relazionarsi con i pari e con adulti di riferimento in grado di comprenderne le difficoltà. Sicuramente gli ambienti e le persone che influenzano il benessere degli utenti sono molteplici quindi non si può dire che il benessere all'interno della struttura coincida in tutto con la soddisfazione per la vita in generale.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**  
non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

La Cooperativa ha instaurato rapporti stabili e di confronto con i servizi sociali del territorio in modo da essere in grado di accogliere le esigenze che via via si sono presentate. Nel 2023 non esistevano altre comunità diurne per minori sul territorio e quindi di fatto è stato possibile creare uno strumento efficace di risposta alle esigenze emergenti, un modello valido nella fase soprattutto di recupero di situazioni di marginalità, una sorta di prevenzione al fine di evitare, ove possibile, il trasferimento in strutture residenziali. Per ciò che riguarda il progetto di housing sociale attualmente non è possibile soddisfare completamente la richiesta a causa della mancanza di alloggi, per questo è necessario rispondere prontamente, valutare la fattibilità degli inserimenti e garantire un intervento efficace, questo ha consentito fin'ora di non avere situazioni di stallo ma garantire rotazione. La struttura "Casa Sabotto" è facilmente accessibile, non esistono iter burocratici se non quelli in carico ai servizi di riferimento che dispongono l'inserimento delle utenti, la differenza con altri progetti simili sta nel costante impegno delle educatrici di riferimento a non perdere di vista l'obiettivo e quindi il passaggio delle utenti dalla semi autonomia all'autonomia, e alla loro disponibilità e professionalità al dialogo con i servizi invianti e associazioni del territorio per costruire una collaborazione proficua.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nel periodo estivo l'utenza della Comunità Diurna per Minori si è integrata con l'utenza dell'oratorio estivo di Biumo per lo svolgimento di attività comuni, in particolare della gita settimanale. La partecipazione comunque resta facoltativa ma l'80 % dei ragazzi ha partecipato con entusiasmo. Nel contempo la Cooperativa ha organizzato escursioni sul territorio per scoprirne il grande valore culturale. I ragazzi in questo modo possono sentirsi parte integrante della comunità al pari dei loro coetanei che non necessitano di un piano educativo integrativo. Il 100% degli utenti hanno partecipato almeno ad una attività ricreativa proposta nel periodo estivo.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14**

**anni e più):**

la soddisfazione del servizio espressa dagli utenti fa emergere un aumento della fiducia generalizzata, nei confronti del mondo adulto e delle istituzioni nel caso dei minori in comunità educativa e nelle istituzioni e servizi per le utenti dell'housing. Quindi la fiducia è cresciuta nel 100% degli utenti.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Le risorse impegnate dalla pubblica amministrazione hanno permesso alla cooperativa di lavorare in condizione di stabilità e alla P.A. di poter contenere i costi di alcuni progetti sociali da fornire in ogni caso. Infatti l'affido della gestione dei singoli casi alle strutture della cooperativa ha ridotto, esternalizzandoli, i costi per la pubblica amministrazione

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

La valutazione degli ingressi relativi al progetto Giroscopio è effettuata in collaborazione con gli enti invianti così come per il servizio di "Casa Sabotto": in quest'ultimo caso per effettuare un ingresso è richiesto anche il parere positivo della "fondazione Casa Sabotto", come stabilito da apposita convenzione. Sempre per Casa Sabotto si sono rafforzate le collaborazioni con associazioni del territorio come ad esempio EOS.

## Output attività

Le finalità della comunità educativa diurna sono molteplici. In primo luogo la riduzione e il contenimento del rischio di allontanamento del minore dalla famiglia di origine, nel momento in cui la situazione non necessiti di interventi maggiormente protettivi.

In secondo luogo la garanzia di un supporto per il minore attraverso la relazione con figure educative e/o integrative dei genitori che si occupano dell'accompagnamento nella direzione della crescita personale in un'ottica di costruzione del sé, di promozione dell'autonomia e di scoperta e valorizzazione di competenze proprie. La relazione di aiuto è fondamentale anche per il raggiungimento di obiettivi scolastici e formativi oltre che per l'approfondimento e per lo sviluppo di interessi espressivi e professionali individuali. Le figure professionali coinvolte hanno il compito di fornire un sostegno rispetto alle relazioni che i ragazzi vivono con adulti e pari all'interno del contesto di vita.

Ulteriori finalità di questo progetto risiedono nel cercare e/o ritrovare un rapporto positivo con l'ambiente sociale e familiare in situazioni di pregiudizio, nel favorire l'attivazione da parte del minore e dei genitori di capacità e competenze ancora inesprese, affinché possano riscoprire una buona e costruttiva interazione sia all'interno della famiglia sia rispetto all'ambiente relazionale circostante.

In ultimo Il Giroscopio intende promuovere la presa in carico integrata del minore cercando di rinforzare la collaborazione tra servizi educativi, socio-sanitari e socio-assistenziali presenti nel territorio.

Il progetto di assistenza domiciliare per adulti mira a supportare persone in condizioni di fragilità verso la conquista di autonomie e la sempre maggiore indipendenza.

Con il servizio di Housing sociale presso "Casa Sabotto" si intende sostenere il passaggio intermedio tra l'assistenza totale residenziale fino all'autonomia totale di nuclei mamma/bambino. Nel 2024 ben due nuclei su tre hanno concluso il percorso diventando autonomi sul fronte lavorativo e abitativo.

## Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** Comunità diurna il Giroscopio

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 1750

**Tipologia attività interne al servizio:** Il Giroscopio eroga diverse prestazioni:

- Osservazione, raccolta e valutazione di elementi per la definizione del progetto educativo e familiare individualizzato
- Definizione e stesura di un Progetto Educativo Individualizzato che definisca gli obiettivi del percorso intrapreso e gli strumenti utilizzati per raggiungerli (esperienze di socializzazione tra pari e di integrazione sociale, di attività del tempo libero, di supporto scolastico, di sostegno nei percorsi formativi e lavorativi, etc..) tempistiche e indicatori di risultato
- Condivisione del progetto con la famiglia (proposta e condivisione iniziale del P.E.I., successivi aggiornamenti, momenti di verifica periodici) e supporto costante della funzione genitoriale
- Raccordo e co-progettazione con i servizi invianti e con le agenzie educative, sociosanitarie e sanitarie del territorio e con l'autorità giudiziaria competente
- Presenza in carico, sostegno e consulenza alle famiglie
- Attività di sostegno scolastico aiutando nello svolgimento quotidiano dei compiti; il lavoro didattico di recupero e di sostegno viene deciso in collaborazione con i docenti di riferimento, con i quali si mantiene un contatto costante.
- Attività ludiche, di animazione e sportive
- Preparazione e consumo di pranzo e merenda
- Possono essere previste attività serali, attività nel fine settimana, nei periodi di vacanze, nei giorni festivi infrasettimanali

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
13	Minori
0	Anziani
13	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con dipendenze

**Nome Del Servizio:** assistenza domiciliare per adulti e minori

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 210

**Tipologia attività interne al servizio:** adm/ ada

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani

5	Minori
2	soggetti con disagio sociale (non certificati)
	soggetti con dipendenze

**Nome Del Servizio:** Il percorso mamma/bambino c/o Casa Sabotto

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** accompagnamento

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
3	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
5	Minori

### Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

**Numero attività esterne:** 3

**Tipologia:** oratorio estivo presso l'oratorio di Biumo, gite giornaliere per i ragazzi del Giroscopio.

festa di natale e pranzo con l'oratorio di Valle Olona con i ragazzi del Giroscopio che incontrano la comunità pastorale.

### La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

### La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

### La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi prefissati in fase di programmazione sono stati raggiunti. Tra questi il più importante per il 2025 è stato quello di lavorare, supportati da un professionista, sulla comunicazione attraverso i social. Questo investimento è stato propedeutico all'attività di raccolta fondi annuale che sempre avviene nel periodo natalizio. L'utilizzo, in particolare, di LinkedIn ha consentito alla cooperativa di raggiungere, in modo più snello e attraverso immagini e testi brevi, diverse aziende sul territorio, con l'obiettivo di finanziare un fondo di solidarietà per le attività extra carta della cooperativa, raggiungendo direttamente l'utenza senza gravare sulla gestione ordinaria dell'Ente.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Il servizio può essere compromesso a causa di ritardi nei pagamenti e nelle procedure pubbliche di gestione dei fondi destinati ai servizi in essere. Anche nel 2025 una gestione oculata ha consentito di contenere i costi di gestione, soddisfare gli aumenti contrattuali stabiliti dal contratto collettivo delle cooperative e di far fronte ai gravi ritardi sugli impegni di spesa della P.A. con correttezza nei confronti dell'utenza e del personale dipendente

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### **Ricavi e provenienti:**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Contributi privati	2.563,00 €	13.962,00 €	12.977,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	215.767,00 €	195.060,00 €	124.954,30 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	2.275,00 €	6.900,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	4.950,00 €	4.750,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>225.555,00 €</b>	<b>220.672,00 €</b>	<b>137.931,30 €</b>

#### **Patrimonio:**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Capitale sociale	4.575,00 €	225,00 €	150,00 €
Totale riserve	66.423,00 €	42.655,00 €	8.778,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	29.741,00 €	34.477,00 €	34.925,00 €
<b>Totale Patrimonio netto</b>	<b>100.739,00 €</b>	<b>77.357,00 €</b>	<b>43.854,00 €</b>

#### **Conto economico:**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Risultato Netto di Esercizio	29.741,00 €	34.477,00 €	34.925,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)</b>	<b>29.741,00 €</b>	<b>34.486,00 €</b>	<b>34.935,00 €</b>

#### **Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
-------------------------	-------------	-------------	-------------

capitale versato da soci cooperatori volontari	50,00 €	50,00 €	50,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	4.525,00 €	175,00 €	100,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2025</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	225.768,00 €	210.825,00 €	137.931,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	135.781,00 €	112.970,00 €	57.527,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	3.544,00 €	15.742,00 €	16.900,00 €
Peso su totale valore di produzione	61,71 %	61,05 %	53,96 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2025:**

<b>2025</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	222.991,00 €	0,00 €	222.991,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	2.563,00 €	2.563,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

<b>2025</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	222.991,00 €	0,00 €	222.991,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	2.563,00 €	2.563,00 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:**

	<b>2025</b>	
Incidenza fonti pubbliche	222.991,00 €	98,86 %
Incidenza fonti private	2.563,00 €	1,14 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Anche per il Natale 2025 è stata realizzata una raccolta fondi con l'obiettivo di acquistare un pullmino a servizio dei ragazzi del Giroscopio, in modo prevalente. Il totale delle donazioni ricevute da aziende private sostenitrici del nostro progetto nel 2025 ammontano ad € 12 000. La cifra viene riportata a bilancio nella voce "Ratei e Risconti" come sconto passivo per l'imputazione delle quote di ammortamento riferite all'automezzo acquistato nel 2026.

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Per la raccolta 2025 l'Ente si è avvalso della collaborazione di una esperta nel settore della comunicazione. Il primo step è stato quello di lavorare sui profili social della Cooperativa per creare un'immagine chiara e precisa rispetto alla bontà dell'iniziativa e anche per condividere le attività promosse al fine di coinvolgere la comunità e le aziende in modo più veloce e fruibile. Partendo in anticipo è stato possibile creare anche attività collaterali come uno storytelling su Instagram che ha coinvolto gli utenti, un racconto della nostra quotidianità nel rispetto della sensibilità individuale. Nel frattempo la "vetrina" su LinkedIn ci ha permesso di raccontarci sotto l'aspetto più puramente professionale e dei servizi offerti, cercando di creare una rete. Successivamente è stato pubblicato un comunicato stampa che contenesse tutte le informazioni dettagliate, sia del lavoro svolto in Cooperativa e sia delle finalità di utilizzo dei fondi eventualmente raccolti per una totale trasparenza di intenti. La diffusione a mezzo stampa ha di conseguenza agevolato la diffusione di un messaggio chiaro ed efficace.

## **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Lavorando in un contesto educativo non si può fare a meno di constatare che ad oggi risulta sempre più difficile reperire personale qualificato e motivato per un lavoro che può risultare a tratti coinvolgente e a tratti usurante, proprio per gli aspetti emotivi che lo caratterizzano. In questo senso la Cooperativa ha individuato canali di ricerca specifici e un sistema di formazione interno a sopperire queste difficoltà.

## **8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Ad oggi nessuna controversia in corso.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La cooperativa opera nel rispetto di tutti i principi di rispetto sia delle persone che della normativa vigente, il tutto con estrema trasparenza e condivisione da parte di tutti.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Le riunioni dell'assemblea dei soci e del consiglio di amministrazione si svolgono sempre secondo i principi di condivisione e informazione al fine di coinvolgere tutti allo stesso modo. Inoltre la partecipazione è sempre totale quindi nulla si può eccepire. La discussione e il confronto sono sempre aperti, questo è anche possibile per il numero limitato di soci che consente anche un'informazione chiara, precisa e trasparente. La partecipazione di tutti è molto attiva.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Principalmente il consiglio di amministrazione si riunisce per monitorare l'andamento dei servizi sia dal punto di vista economico che organizzativo. Per sopperire ad eventuali carenze o problematiche che emergono sia per quanto riguarda i servizi che il personale dipendente. Nel 2025 si è deliberato su assunzioni, sostituzioni e organizzazione della cooperativa. Questi momenti sono anche progettuali. Il consiglio di amministrazione si impegna costantemente a ricercare nuovi sbocchi al fine di garantire continuità e sicurezza ai propri soci lavoratori. Non ci sono state delibere straordinarie.

## 9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

### Relazione organo di controllo

La cooperativa si è avvalsa del Servizio di Revisione offerto da Confcooperative Lombardia. La revisione è stata eseguita in data 15/9/25 dal Dott. Carmelo Portelli con esito positivo, in quanto la cooperativa è risultata in grado di conseguire l'oggetto sociale e lo scopo mutualistico. Si rileva la buona partecipazione dei soci alla vita sociale e la regolarità degli adempimenti amministrativi e fiscali .